



**Collegato Lavoro:
partito il conto
alla rovescia.**

Il 23 Gennaio scadono i tuoi diritti!

Corsa al ricorso.

Sapevi che dal 24 Novembre il tuo tempo sta per scadere?

Il 24 Novembre è entrata in vigore una legge (sentito parlare del Collegato lavoro?) che, tra le varie -abominevoli- cose, dice che d'ora in poi chi ha avuto un contratto precario una volta terminato avrà solo 2 MESI di tempo per fare ricorso

TIC TAC il tempo corre...e per i contratti scaduti in precedenza?

Il timer è anche per loro. Chi ha avuto un contratto precario scaduto prima del 24 Novembre 2010 può fare ricorso solo entro il 23 Gennaio 2011!

Fare ricorso perché?

SPESSE chi ha avuto un contratto di lavoro precario ha subito un abuso. Perché spesso i contratti cocopro nascondono lo stesso identico lavoro di chi ha un contratto a tempo indeterminato.

In questo caso il contratto è illegittimo: **RICORRI!**

Perché spesso i contratti a tempo determinato sono fatti male e quindi nulli: **RICORRI!**

Molti, moltissimi dei contratti precari attivati sono illegittimi e possono essere impugnati.

GIOVANI **NON+** www.nonpiu.it **DISPOSTI A TUTTO.**

CGIL

www.cgil.it

Precari **NON+** soli.

Che fare? Correre a fare ricorso

Vogliono che stiamo zitti nei luoghi di lavoro e che continuiamo a farlo anche fuori. Vogliono farci vivere nella paura, come se nessuno potesse mai difenderci, nemmeno se subiamo un sopruso. Vogliono sfruttare e toglierci ogni possibilità di alzare la testa. Ma noi non glielo permetteremo. **NON +**

**Quando i precari
non cadono, ma corrono.
Anzi ricorrono!**

NON+SOLI. Ecco come fare ricorso

Innanzitutto non devi decidere entro il 23 Gennaio se fare effettivamente il ricorso. Basta una semplice lettera al datore di lavoro per interrompere il termine dei 60 giorni: per avere assistenza rivolgiti alla Camera del Lavoro CGIL più vicina, potrai valutare con gli operatori CGIL la possibilità di avviare ricorso. Per ulteriori info sui casi in cui è possibile fare ricorso www.nonpiu.it

Sedi Camera del Lavoro CGIL



CGIL

www.cgil.it